

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

**ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ДОШКОЛЬНОГО ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ДЕТСКОГО САДА «КОЛОКОЛЬЧИК» ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА
РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДАРАЦИИ**

**(ППО МБДОУ д/с «Колокольчик» с. Тербуны)**

**Утвержден на заседании профсоюзного собрания**

 **МБДОУ детский сад «Колокольчик» с. Тербуны**

 **протокол № 17 от 07. 02.2023 года**

**Открытый (Публичный) отчёт**

**председателя первичной профсоюзной организации**

**Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад «Колокольчик» с. Тербуны Тербунского муниципального района Липецкой области**

**о проделанной работе за 2022 год.**

 Профсоюз сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Первичная профсоюзная организация является структурным звеном-организацией общероссийского Профсоюза работников народного образования РФ.Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета. Мы хотим, чтобы все работники: и администрация, и педагоги, и технический персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ними. Работа профсоюзного комитета за отчётный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад «Колокольчик» с.Тербуны. Девиз профсоюзов: «Наша сила в единстве», поэтому и наш профсоюзный комитет ставит перед собой задачу по сплоченности коллектива, по увеличению членства профсоюза.

 Только в дружном коллективе есть место творческим начинаниям росту, прогрессивным идеям.

**Ӏ. Организационная работа**

 На сегодняшний день наша профсоюзная организация насчитывает 48 человек, что составляет 100% от общего числа работающих. За 2022 год в профсоюз было принято 5 человек. Заявлений о выходе из состава профсоюзного комитета не поступало.

В отчетном периоде профкомом проведено:

•профсоюзных собраний – 6;

•заседаний профкома –12;

 На профсоюзных собраниях и заседаниях профкома рассматривались такие вопросы как:

- утверждение локальных актов;

- согласование графиков отпусков;

-согласование положения об оплате труда;

- проверка соглашений по охране труда;

- поздравлениеи премирование юбиляров (55 лет);

-премирование работников за добросовестное выполнение общественных поручений;

- оказание материальной помощи;

-рассмотрение сводного оценочного листа оценки выполнения утвержденных критериев и показателей результативности и эффективности работы работников ДОУ и др.

В течение года профсоюзный комитет:

-осуществлял проверку соглашения по охране труда;

-контролировал прохождение сотрудниками медицинского осмотра;

-контролировал выполнение коллективного договора;

-осуществлял проверку трудовых книжек;

-осуществлял контроль, за выплатой пособия по временной нетрудоспособности.

 Сегодня очень важно чувствовать себя защищенным, сохранить свое рабочее место, получать достойную заработную плату, иметь приемлемые условия труда. Вся деятельность ППО образовательного учреждения должна опираться на нормативную базу: Устав профсоюза, Закон РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», действующее законодательство, нормативные акты.

 Основными целями профсоюза является представительство и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза.

 Главным документом, который представляет интересы и защищает работников - является коллективный договор, который заключен между администраций детского сада и членами профсоюза в 2022 году на 2022-2025 гг.

 Также профкомом оказывается материальная помощь в связи с дорогостоящимлечением, трудным семейным положением, на похороны, по различным праздниками юбилеям.

Предусмотрены дополнительные выходные:

-1 сентября (сопровождение ребенка в первый класс) – 2 человека

-Дополнительный выходной в связи с вакцинацией против COVID – 1 человек.

**ӀӀ. Финансовая работа**

  Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

 Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

 Так в 2022 году материальную помощь получили:

-Бушуева К.Л.-5000 рублей (длительная болезнь ребенка)

-Скворцов С.Д.-5000 рублей (смерть отца)

-Денисова Е.Н. -5000 рублей (смерь отца)

-КузьминаТ.А.-5000 рублей (длительная болезнь сотрудника более 2-х месяцев)

-Дмитриева Н.И.-5000 рублей (длительная болезнь сотрудника более 2-х месяцев)

-Маслова О.А.- 5000 рублей (рождение ребенка)

-Фомина И.А. -5000 рублей (рождение ребенка)

 Кроме того, профком берет на себя материальную сторону подготовки и проведения праздничных вечеров к дню Дошкольного работника, к 8 марта, к Новому году, к конкурсам. Культурно-массовая работа является важным направлением деятельности нашего профкома по сплоченности коллектива и способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса сотрудников.

 Премирование к Новому году-28800 рублей (по 600 рублей на сотрудника, всего 48 сотрудников).

 Премирование юбилейная дата 60 лет- Кузьмина М.К.(2000 рублей).

**III. Культурно- массовая работа.**

 Хочется отметить, что последнее время наметилась положительная динамика роста интереса к коллективной работе. Члены профсоюза с энтузиазмом поддерживают предложение об участии в различных конкурсах, смотрах, акциях, марафонах.

 В 2022 году мы приняли участие:

- «Всероссийская лыжня России 2022»

- спартакиада Спорт–норма жизни», среди педагогических работников-2022

 - спортивный фестиваль среди педагогических работников образовательных учреждений «Здоровым быть здорово»;

- фестиваль женского спорта «Здоровье. Красота. Грация. Идеал»;

- «Кросс нации 2022».

 Активно принимаем участие в сдаче норм ГТО, где наши сотрудники получают значки различной степени и др.

 В МБДОУ д/с «Колокольчик» проводится большая работа по патриотическому воспитанию детей. 19.02.2022 сотрудники МБДОУ «Колокольчик» в рамках Всероссийской акции посвященной Дню защитника Отечества посетили семью Ростовских наших земляков, которые были участниками боевых действий. В рамках акции ко Дню защитника отечества педагоги МБДОУ детского сада»Колокольчик» с.Тербуны 21.02.2022г.возложили цветы Мемориалу погибшим воинам.

 Коллектив МБДОУ д/с «Колокольчик» ежегодно поддерживает акцию «Георгиевская ленточка», «Мы против терроризма», «Ленточка Ленинградской Победы», «Своих не бросаем», приняли участие в шествии и митинге «Свеча памяти». 29.10.2022 педагоги МБДОУ д/с «Колокольчик» приняли участие в посадке саженцев на мемориальном комплексе Ветеранское Братство (сквер «Победы»)

Хочется поблагодарить всех членов профсоюзной организации за активное участие в культурных мероприятиях.  Выразить слова благодарности членам профсоюзного комитета. Все ответственные, добросовестные, инициативные. Это очень чувствуется в их отношении к работе.

 Ежегодно нашим сотрудникам предоставляется возможность отдохнуть летом в Крыму, а также в местных санаториях. Наша профсоюзная организация постоянно принимает активное участие в общественно-политических акциях, митингах и демонстрациях.

 Охрана труда - одна из приоритетных задач в ДОУ, где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей. В ДОУ создана комиссия по охране труда. Ежегодно между администрацией и профкомом заключается соглашение по охране труда и технике безопасности. Дважды в год специалист по охране труда вместе с комиссией по охране труда, отчитывается о проведенных мероприятиях, запланированных в рамках соглашения по охране труда.

 Разработана техническая документация, осуществляются рейды по охране труда. В учреждении имеются журналы по технике безопасности, проводятся инструктажи с работниками ДОУ, отрабатываются правила эвакуации и поведения при пожаре и ЧС. В коридоре детского сада размещен стенд с правилами поведения при угрозе террористических актов и алгоритмы действий при возникновении ЧС. Ежегодно работники проходят периодический медицинский осмотр.

 Основной формой информационной работы в ДОУ являются профсоюзные собрания, заседания профкома, а также для расширения кругозора опрофсоюзной деятельности осуществлена подписка на газеты «Мой профсоюз». Имеется профсоюзный уголок, на котором располагается стендовая информация комитета. На сайте ДОУ имеется страничка профсоюзной организации, где периодически выкладывается информация о жизни нашего профсоюза.

**ӀV. Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета**

 У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе новые проекты по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

 В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства.

 Каждый член ППО понимает, что единому, сплоченному постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решения важнейшей задачи – сделать профессию педагога, работника ДОУ – престижной. Профсоюзному комитету и его комиссиям предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни коллектива.

 Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

  Мы – коллектив и часть нашей жизни проходит в стенах детского сада, поэтому какой она будет - наша жизнь здесь, зависит только от нас самих.

 **Общероссийский профсоюз образования объявил 2023 год –** **Годом педагога и наставника**

 2023 год в России объявлен Годом педагога и наставника. Соответствующий Указ за № 401 от 27 июня 2022 года подписан Президентом России.

 Общероссийский профсоюз образования Постановлением от 28 ноября 2022 года, № 14-5 объявил тематический 2023 год «Годом педагога и наставника». Год педагога и наставника проводится с целью признания особого статуса представителей профессии, в том числе осуществляющих наставническую деятельность.

Ключевыми направлениями организационного развития Профсоюза в Год педагога и наставника являются:

* совершенствование законодательства и нормативно правовой базы, обеспечивающих правовую защиту педагогов, гарантирующих основные академические свободы, трудовые права и социальные гарантии;
* защита трудовых и профессиональных прав, социальных гарантий педагогов, состоящих в Профсоюзе;
* расширение перечня и повышение реального содержания социальных гарантий педагогов;
* реализация системных мероприятий (стратегических сессий, круглых столов, дискуссий и др.), направленных на популяризацию профессии педагога, повышение его социального статуса;
* помощь начинающим педагогам в становлении в профессии;
* способствование профессиональному росту педагогов;
* реализация системы обучающих программ для педагогов, способствующих развитию ключевых компетенций;
* разработка и подготовка информационно-методических рекомендаций для педагогов по аттестации, повышению квалификации, взаимодействии с Профсоюзом и др.;
* создание пользовательских групп в социальных сетях с целью расширения целевой аудитории.

 Эти направления и станут основными в деятельности профсоюзных организации в 2023 году. МБДОУ д/с «Колокольчик» уже включился в тематику года «Год педагога и наставника». В педагогическом коллективе д/с «Колокольчик» ведется работа по наставничеству и есть наставники, которые готовы поделиться своим профессиональным опытом.

**Председатель ППО Пилипенко М.Н.**

 МБДОУ д/с «Колокольчик» с.Тербуны

Тербунского муниципального района Липецкой области